

GESTÃO DE CARREIRA: UM ESTUDO BIBLIOMÉTRICO DO ESTADO DA ARTE E TENDÊNCIAS DE PESQUISA

Autoria

Juliana Estácio Rios - julianaestacios@gmail.com

Não vinculada / UNIFEI

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

Luiz Henrique da Silva - luizhenrique301@hotmail.com

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

JOEL SOUZA DUTRA - jdutra@usp.br

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

Agradecimentos

Este trabalho foi realizado com apoio da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior - Brasil (CAPES) e do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)

Resumo

Conceitos e modelos têm surgido para explicar a variedade de carreiras que estão sendo adotados no ambiente de trabalho. Por esta razão, entender o que foi estudado até o momento, abre campos para a projeção de uma agenda de pesquisa robusta, visando enfrentar os desafios futuros. Diante do exposto, o objetivo deste artigo consiste em mapear o estado da arte e avaliar as tendências de pesquisa no campo da gestão de carreira. Para tanto, uma abordagem bibliométrica é estruturada com o intuito de realizar uma análise descritiva deste campo de pesquisa. A pesquisa identificou 6.587 documentos que foram tratados por aplicação de técnicas estatísticas descritivas em bases de dados de produção científica de determinado tema. Os resultados apontam a baixa expressividade de publicações no campo da Administração e em periódicos nacionais. Por esta razão, enfatiza-se a necessidade do desenvolvimento de medidas e correlações que reflitam a realidade local e maior empenho acadêmico no desenvolvimento de pesquisas expressivas, uma vez que o campo laboral se apresenta em um ambiente dinâmico, complexo, incerto e ambíguo.